|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3УТВЕРЖДЕНЫпостановлением ПравительстваКировской областиот 30.06.2023 № 352-П |

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество**

1. В пункте 1 слова «в случае невыполнения значений целевых показателей результативности предоставления субсидий и нарушения условий, целей и порядка предоставления субсидий» заменить словами «в случае невыполнения значения результата предоставления субсидий и нарушения условий и порядка предоставления субсидий».
2. Дополнить пунктом 3–1 следующего содержания:

«3–1. Сведения о субсидии размещаются управлением на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона Кировской области об областном бюджете (закона Кировской области о внесении изменений в закон Кировской области об областном бюджете)».

1. В пункте 4:

3.1. В абзаце первом слова «Целевым показателем результативности» заменить словом «Результатом».

3.2. В абзаце втором слова «целевого показателя результативности» заменить словом «результата».

1. Дополнить пунктом 4–1 следующего содержания:

«4–1. Для заключения соглашения работодатель по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, должен соответствовать следующим требованиям:

у работодателя отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю – юридическому лицу другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, работодатель – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорная компания), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);

работодатель не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Кировской области на цель, указанную в пункте 2 настоящего Порядка;

работодатель не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

1. В пункте 5:

5.1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Кировской области, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед областным бюджетом;

выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, подтверждающую, что работодатель не является иностранным юридическим лицом, в том числе офшорной компанией, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);».

* 1. Дополнить абзацем следующего содержания:

«справку работодателя об отсутствии его в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения».

1. Пункты 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«8. После заключения соглашения работодатель представляет в кировское областное государственное казенное учреждение центр занятости населения (далее – центр занятости населения) информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – информация о наличии вакансии) согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.10.2021 № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения».

9. Для получения субсидии работодатель должен соответствовать следующим требованиям:

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на даты формирования соответствующих справок налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;

отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;

трудоустройство незанятого инвалида по направлению центра занятости населения;

осуществление расходов на наставничество трудоустроенного инвалида».

1. В пункте 11 слова «со сведениями о потребности в работниках, представленными работодателем,» заменить словами «с информацией о наличии вакансии, представленной работодателем,».
2. В пункте 13:

8.1. Абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«заявление о предоставлении субсидии согласно приложению № 1;

справки налогового органа и органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации об отсутствии задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации по состоянию на даты формирования указанных справок, но не ранее первого числа месяца обращения за предоставлением субсидии;».

* 1. Абзац четвертый исключить.
	2. Абзац «справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за субсидией;» изложить в следующей редакции:

«справку работодателя об отсутствии просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам организации по состоянию на первое число месяца обращения за предоставлением субсидии;».

1. В пункте 19 абзац «Работодателем до конца отчетного года представляется отчет о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии согласно приложению № 3» изложить в следующей редакции:

«Работодателем до конца отчетного года представляется в управление отчет о достижении значения результата предоставления субсидии согласно приложению № 3».

10. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании предложений, направленных работодателем, включая решение об уменьшении размера субсидии, а также об увеличении размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии представления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

В случае уменьшения управлению как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств на цель, указанную в пункте 2 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном соглашением, управление согласовывает с работодателем новые условия соглашения или осуществляет расторжение соглашения при недостижении согласия по новым условиям соглашения.

В соглашении предусматривается условие об осуществлении управлением проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата предоставления субсидии, а также органами государственного финансового контроля проверки соблюдения работодателем порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Изменение условий соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению».

11. В пункте 23:

11.1. В абзаце третьем слово «, целей» исключить.

11.2. В абзаце шестом слова «показателей результативности, установленных соглашением» заменить словами «значения результата предоставления субсидии, установленного соглашением».

12. Пункты 24 и 25 изложить в следующей редакции:

«24. Управление как получатель бюджетных средств осуществляет в отношении работодателя проверку соблюдения им порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения значения результата предоставления субсидии, органы государственного финансового контроля – проверку в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

25. Нарушение работодателем условий и порядка предоставления субсидии, выявленное в том числе по фактам проверок, проведенных управлением и органами государственного финансового контроля, недостижение работодателем значения результата предоставления субсидии, предусмотренного соглашением, влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет при недостижении значения результата предоставления субсидии, рассчитывается по формуле:

Vв = Vпер × (1 – Nфакт / Nзн ), где:

Vв – объем средств, подлежащих возврату работодателем в областной бюджет, рублей;

Vпер – объем субсидии, перечисленной работодателю, рублей;

Nфакт – фактическое значение результата предоставления субсидии;

Nзн – значение результата предоставления субсидии, установленное соглашением.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату (далее – решение), принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения управление направляет работодателю требование о возврате субсидии (далее – требование), которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

13. Приложение № 3 к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_